

Zápis ze zasedání Rady Místní akční skupiny Šipka

Datum: 13. 02. 2019 od 10:00

Místo: Kancelář MAS Šipka, Myslotínská 1786, Pelhřimov

Účast

Subjekt	Jméno zástupce	Zájmová skupina
Hodina H	Mgr. Daniela Havlíčková	NNO
Velký Rybník	Jan Hůla, Dis.	Veřejný

Program zasedání

1. Úvod
2. Seznámení s pravidly výběru projektů PRV, podpis etického kodexu
3. Předložení výsledného hodnocení žádostí Fiche 3 – Podnikání na venkově
4. Předložení výsledného hodnocení žádostí Fiche 6 – Neproduktivní investice v lese
5. Závěr

Průběh projednání

1. Úvod

Předsedkyně MAS Šipka Mgr. Daniela Havlíčková přivítala všechny zúčastněné a zahájila jednání.

2. Seznámení s pravidly výběru projektů PRV, podpis etického kodexu

Rada byla seznámena s postupem výběru projektů PRV. Byl ověřen střet zájmů a podepsán etický kodex všemi členy Rady.

3. Předložení výsledného hodnocení žádostí Fiche 3 – Podnikání na venkově

Rada odsouhlasila hodnocení a výběr projektů ve znění stanoveném Výběrovou komisí.

	Žadatel	IČ	Místo realizace	Název projektu	Body	Výše dotace
1.	Ing. Hana Maříková	75276658	Pelhřimov	Rekonstrukce a vybavení penzionu Tichý Mlýn	45	392 402,-
2.	STARVAK, s.r.o.	24202614	Rynárec	Pořízení hutního válce pro STARVAK, s.r.o.	40	256 500,-
3.	DŘEVOTVAR – ŘEMESLA a STAVBY, s.r.o.	26071584	Benátky u Houserovky	Pořízení přepravníku pro DŘEVOTVAR – ŘEMESLA a STAVBY, s.r.o.	40	436 800,-
4.	TPlastic s.r.o.	07744463	Pelhřimov	Nová technologie pro TPlastic s.r.o.	30	314 550,-

Celková výše alokace pro III. výzvu PRV Fiche 3 – Podnikání na venkově byla 1 495 425 Kč. Celková požadovaná alokace schválených projektů je 1 400 252 Kč. Celková alokace nebyla vyčerpána a zbylá částka 95 173 Kč bude prozatím na této fici ponechána o případném přesunu bude jednáno.

Pro: 3

Proti: 0

4. Předložení výsledného hodnocení žádostí Fiche 6 – Neproduktivní investice v lese

Rada odsouhlasila hodnocení a výběr projektů ve znění stanoveném Výběrovou komisí.

	Žadatel	IČ	Místo realizace	Název projektu	Body	Výše dotace
1.	Josef Pták	14508591	Benátky u Houserovky	Odpočinková místa v lese Benátky	10	198 405,-

Celková výše alokace pro III. výzvu PRV Fiche 6 – Neproduktivní investice v lese byla 200 000 Kč. Celková požadovaná alokace schváleného projektu je 198 405 Kč. Celková alokace nebyla vyčerpána a zbylá částka 1 595 Kč bude v rámci změny strategie přesunuta do jiné fiche.

Pro: 3

Proti: 0

10. Závěr

Rada rozhodla o podpoření všech předložených projektů v plné výši.

Zapsal: Tereza Humešová



Mgr. Daniela Havlíčková



Jan Hůla. Dis.



Název MAS

Orgán:

Název orgánu:

Identifikace Výzvy MAS

Místo jednání:

Prezenční listina ze dne:

Místní akční skupina Šipka, z.s.
Rozhodovací
Rada

III. Výzva PRV

Kancelář MAS Šipka, Mysletínská 1786, 393 01 Pelhřimov
13.02.2019

Název subjektu (PO, COP)/mimo a příjmení (PO)		Jméno zastupce (pouze v případě účasti jiného subjektu než dotčené osoby, a to v rámci příložené přílohy)	Podpis	Přihovornost zasedání	Hlasování	Sektor
Hodina H			<i>Božena Hala</i>	ANO	PRO	soukromý
Velký Rybník				ANO	PRO	veřejný
Zdeněk Bačina				NE	NEPŘÍTOMEN	

Výsledný stav

podmínka max. 50% veřejného sektoru SPLNĚNA

	počet subjektů	počet subjektů v %
Veřejný sektor:	1	50%
Soukromý sektor:	1	50%
Celkový počet Partnerů MAS účastnících se hlasování:	2	100%



EVROPSKÁ UNIE
Evropský fond pro regionální rozvoj
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



PROGRAM ROZVOJE VENKOVA

Prezenční listina

Zasedání Rady k výběru projektů 3. výzvy Programu rozvoje venkova

13. 02. 2019 od 10:00

Místo konání: Kancelář MAS Šipka, Myslotínská 1786, Pelhřimov

Zájmová skupina	Organizace	Jméno a Příjmení	Podpis
NNO	Hodina H, z.s.	Mgr. Daniela Havlíčková	
Veřejný	Velký Rybník	Jan Hůla, Dis.	
FO	Zdeněk Bačina	Zdeněk Bačina	

Příloha 1 – Etický kodex

ETICKÝ KODEX ČLENŮ ORGÁNŮ A ZAMĚSTNANCŮ MAS

V rámci 3. výzvy MAS Šipka PRV

Preambule

Etický kodex členů orgánů a zaměstnanců MAS Šipka (dále jen MAS) vymezuje žádoucí standardy chování ve vztahu k partnerům a mezi partnery, institucím a široké veřejnosti. Základními hodnotami, které má každý člen orgánu a každý zaměstnanec MAS Šipka ctít a vytvářet tak základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou transparentnost a rovný přístup. Členové orgánů a zaměstnanci MAS mají zájem na efektivním využití metody LEADER a na realizaci strategie komunitně vedeného místního rozvoje (dále jen SCLLD) na území MAS.

Článek 1

Základní ustanovení a obecné zásady

Členové orgánů a zaměstnanci MAS vykonávají svou práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony a dalšími právními předpisy a zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednali v souladu s ustanoveními Etického kodexu (dále jen Kodex). Členové orgánů a zaměstnanci MAS vykonávají práci na vysoké odborné úrovni, kterou si průběžně studiem prohlubují. Členové orgánů a zaměstnanci MAS jednají vždy korektně a dbají na to, aby jejich rozhodování bylo objektivní, nezávislé a v souladu s cíli MAS.

Článek 2

Profesionální přístup členů orgánů a zaměstnanců

Členové orgánů a zaměstnanci MAS nepřipustí, aby došlo ke střetu jejich soukromého zájmu s jejich postavením v MAS. Soukromý zájem zahrnuje jakoukoliv výhodu pro ně, jejich rodiny, blízké a příbuzné osoby a právnické nebo fyzické osoby, se kterými měli nebo mají obchodní vztahy. Členové orgánů a zaměstnanci MAS nesmí ohrozit zájem MAS tím, že se budou odvolávat na svou pozici nebo funkci ve věcech, které nesouvisejí s plněním jejich svěřených úkolů při výkonu své funkce. Členové orgánů a zaměstnanci MAS nepřipustí jakoukoliv majetkovou či personální propojenost, která by byla v rozporu se standardizací MAS. Členové orgánů a zaměstnanci MAS jsou nezávislí nestranní a nepodjatí.

Článek 3

Dary a jiné nabídky

Členové orgánů a zaměstnanci MAS nevyžadují ani nepřijímají dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit rozhodování ve věci, narušit profesionální přístup k věci, nebo kterou by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jejich povinností. Členové orgánů a zaměstnanci MAS nedovolí, aby se v souvislosti s jejich rolí v MAS dostali do postavení, ve kterém jsou zavázáni oplatit prokázanou laskavost nebo které je činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob. Pokud je členům orgánů v souvislosti s rolí v MAS nabídnuta jakákoli výhoda, odmítnou ji a o nabídnuté výhodě informují svého nadřízeného.

Článek 4

Povinnosti členů orgánů MAS a zaměstnanců

Členové orgánů a zaměstnanci MAS nevyužívají výhod vyplývajících z jejich postavení. Je jejich povinností vynakládat veškeré úsilí k zajištění efektivního a ekonomického využívání svěřených finančních zdrojů a ostatního majetku. V případě, že zjistí ztrátu nebo újmu na majetku ve vlastnictví MAS, oznámí tuto skutečnost svému nadřízenému. Každý, kdo zjistí, že je ve střetu zájmů, se nesmí podílet na hodnocení a výběru projektů ve výzvě. Tuto skutečnost musí neprodleně oznámit Vedoucímu zaměstnanci pro realizaci SCLLD u MAS Šipka.

Článek 5

Reprezentace, mlčenlivost

Členové orgánů a zaměstnanci MAS jednájí s každým ohleduplně, způsobem přiměřeným, respektujícím jeho osobnost a jeho dobré jméno. Členové orgánů a zaměstnanci MAS dbají na udržení prestiže a dobrého jména MAS, zachovávají mlčenlivost o osobních údajích a veškerých informacích, které by mohly vést k újmě třetí osoby. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které se zakládají na podvodném nebo korupčním jednání.

Všechny záležitosti, které budou dané osobě svěřeny, uchová v důvěrnosti, zachová mlčenlivost o osobních údajích a o bezpečnostních opatřeních, jejichž zveřejnění by ohrozilo zabezpečení osobních údajů, dle zákona č. 101/2002 Sb. Zákon o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, (např. nezveřejní žádné důvěrné informace, které jí budou sděleny nebo které zjistí). Zejména bude uchovávat v důvěrnosti veškeré informace či dokumenty, které jí budou poskytnuty nebo které odhalí či připraví v průběhu hodnocení nebo na základě hodnocení, a souhlasí s tím, že tyto informace a dokumenty budou použity výhradně pro účely tohoto hodnocení a nebudou poskytnuty žádné třetí straně. Neponechá si kopie žádných písemných informací, které jí budou poskytnuty.

Článek 6

Závěrečná ustanovení

Etický kodex navazuje na práva a povinnosti členů orgánů, které jsou stanoveny zejména zákonem NOZ 89/2012 Sb., zákoníkem práce v platném znění a zakladatelskou smlouvou MAS, stanovami MAS i dalšími vnitřními předpisy MAS. Všichni členové orgánů a zaměstnanci jsou s tímto Kodexem seznámeni. Kodex byl schválen Radou (orgán MAS).

Čestné prohlášení

o neexistenci střetu zájmů členů orgánů, osob podílejících se na hodnocení či výběru Žádosti o podporu z Programu rozvoje venkova předložených na základě výzvy MAS Šipka, z.s.

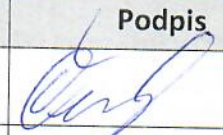
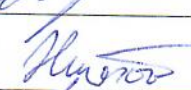
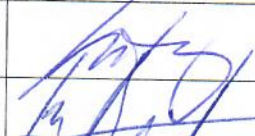

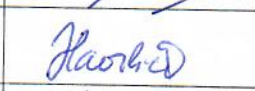
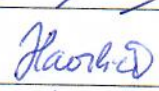

Já, jakožto osoba zapojená do hodnocení a výběru (dále jen „hodnotitel“) Žádostí o podporu z Programu rozvoje venkova (dále jen „PRV“) přijímám následující ustanovení (dále také „Etický kodex“).

Já, hodnotitel, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto dokumentu zahrnuty.

Nejsem si vědom/a, že bych se ocitl/a v potenciálním/skutečném střetu zájmů v souvislosti s výběrem a schválením projektů, o které se jedná.

Jsem si vědom/a důsledků, které by plynuly z udělení nepravdivého prohlášení.

Na důkaz souhlasu připojuje níže svůj podpis.

Jméno a příjmení	Datum	Podpis
Jakub Černý	21. 1. 2019	
Tereza Humešová	21. 1. 2019	
Tomáš Krátký	8. 2. 2019	
Iva Havlíčková Macia	8. 2. 2019	
Dušan Repáč	8. 2. 2019	
Mgr. Daniela Havlíčková	13. 2. 2019	
Jan Hůla, Dis.	13. 2. 2019	
Zdeněk Bačina	13. 2. 2019	Nepřítomen