

Zápis ze zasedání Výběrové komise Místní akční skupiny Šipka

Datum: 15. 12. 2017

Místo: Kancelář MAS Šipka

Subjekt	Jméno zástupce	Zájmová skupina	Účast
Iva Havlíčková Macia – předsedkyně komise	Iva Havlíčková Macia	FO	Ne
Agentura Dobrý den, s.r.o.	Luboš Rafaj	PPO	Ano
Obec Svěpravice	Dušan Repáč	Veřejný	Ano
Josef Pták	Josef Pták	PFO	Ano
TOKRA, s.r.o.	Tomáš Krátký	PPO	Ne

Program zasedání

1. Úvod
2. Seznámení s pravidly hodnocení, podpis etického kodexu
3. Předložení žádostí přijatých v rámci 1. Výzvy MAS Šipka IROP Udržitelná doprava
4. Hodnocení přijatých žádostí
5. Závěr

Průběh projednání

1. Úvod

Jakub Černý přivítal všechny přítomné na zasedání Výběrové komise, omluvil předsedkyni Výběrové komise MAS Šipka Ivu Havlíčkovou Macia, její funkci pro zasedání této komise převzal pan Josef Pták. Jednání bylo zahájeno.

2. Seznámení s pravidly hodnocení, podpis etického kodexu

Výběrová komise byla seznámena s postupem hodnocení projektů. Byl ověřen střet zájmů a podepsán etický kodex každým členem výběrové komise.

3. Předložení žádostí přijatých v rámci 1. Výzvy MAS Šipka IROP Udržitelná doprava

Výběrové komisi byly všechny žádosti přijaté v rámci 1. Výzvy MAS Šipka IROP Udržitelná doprava (seznam přijatých žádostí viz tabulka níže) zaslány předem elektronicky. Výběrová komise se se všemi žádostmi podrobně seznámila a přikročila k hodnocení.

Žadatel	Registrační číslo žádosti	Název projektu
Město Pelhřimov	CZ.06.4.59/0.0/0.0/16_038/0006997	Průmyslová zóna Lhotka II, prodloužení chodníku podél místní komunikace v ulici K Silu
Obec Velký Rybník	CZ.06.4.59/0.0/0.0/16_038/0007001	Výstavba chodníku v obci Velký Rybník

4. Hodnocení přijatých žádostí

Výběrová komise přiřadila k jednotlivým hodnotícím kritériím bodové hodnocení a toto hodnocení zdůvodnila. Hodnocení je zaznamenáno v příloze č. 1 – Kontrolní list Kritéria věcného hodnocení. Žádosti byly seřazeny v pořadí podle získaných bodů od nejvyššího bodového ohodnocení po nejnižší. Pořadí žádostí, bodový zisk a výše dotace za každého žadatele je uvedena v tabulce níže.

Pořadí	Body	Žadatel	Registrační číslo žádosti	Název projektu	Výše alokace
1.	60	Obec Velký Rybník	CZ.06.4.59/0.0/0.0/16_038/0007001	Výstavba chodníku v obci Velký Rybník	4 750 000,-
2.	50	Město Pelhřimov	CZ.06.4.59/0.0/0.0/16_038/0006997	Průmyslová zóna Lhotka II, prodloužení chodníku podél místní komunikace v ulici K Silu	1 605 768,19

5. Závěr

Všechny předložené žádosti o dotaci byly schváleny a doporučeny k financování.

Zapsala: Tereza Humešová

Josef Pták

Luboš Rafaj

Dušan Repáč



Název MAS
 Organ
 Název organizace

Místní akční skupina Šipka, z.s.

Výběrový

Výběrová komise

15/000/00000/563/000131/V001

Identifikace Výzvy MAS

Kancelář MAS Šipka, Myslotínská 1786 Pelhřimov 393 01

Místo jednání

07.08.2017

Prezenční listina ze dne:

Meno účastníka (příjmení, příjmení, příjmení, příjmení)	Meno zástupce (pouze v případě fyzické osoby, případně delegované osoby z kontrolní přílohy přílohy přílohy)	Přítomnost	Přítomnost (ano/ne)	Hlasování	Sektor
Iva Havižková Macia			NE	NEPŘÍTOMEN	
Agentura Dobry den, s.r.o.	Luboš Rafaj		ANO	PRO	soukromý
TOKRA, s.r.o.	Tomáš Krátký		NE	PRO	soukromý
Josef Paik			ANO	NEPŘÍTOMEN	
Obec Svěpravice	Dušan Repáč		ANO	PRO	veřejný
0					
0					

Výsledný stav

podmínka max. 50% veřejného sektoru SPLNĚNA

	počet subjektů	počet subjektů v %
Veřejný sektor	1	33%
Soukromý sektor	2	67%
Celkový počet Partnerů MAS účastníků se hlasováním	3	100%

Příloha č. 1. Etický kodex členů orgánů a zaměstnanců MAS

ETICKÝ KODEX ČLENŮ ORGÁNŮ A ZAMĚSTNANCŮ MAS

Preambule

Etický kodex členů orgánů a zaměstnanců MAS Šipka (dále jen MAS) vymezuje žádoucí standardy chování ve vztahu k partnerům a mezi partnery, institucím a široké veřejnosti. Základními hodnotami, které má každý člen orgánu a každý zaměstnanec MAS Šipka ctít a vytvářet tak základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou transparentnost a rovný přístup. Členové orgánů a zaměstnanci MAS mají zájem na efektivním využití metody LEADER a na realizaci strategie komunitně vedeného místního rozvoji (dále jen SCLLD) na území MAS.

Článek 1

Základní ustanovení a obecné zásady

Členové orgánů a zaměstnanci MAS vykonávají svou práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony a dalšími právními předpisy a zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednali v souladu s ustanoveními Etického kodexu (dále jen Kodex). Členové orgánů a zaměstnanci MAS vykonávají práci na vysoké odborné úrovni, kterou si průběžně studiem prohlubují. Členové orgánů a zaměstnanci MAS jednájí vždy korektně a dbají na to, aby jejich rozhodování bylo objektivní, nezávislé a v souladu s cíli MAS.

Článek 2

Profesionální přístup členů orgánů a zaměstnanců

Členové orgánů a zaměstnanci MAS nepřipustí, aby došlo ke střetu jejich soukromého zájmu s jejich postavením v MAS. Soukromý zájem zahrnuje jakoukoliv výhodu pro ně, jejich rodiny, blízké a příbuzné osoby a právnické nebo fyzické osoby, se kterými měli nebo mají obchodní vztahy. Členové orgánů a zaměstnanci MAS nesmí ohrozit zájem MAS tím, že se budou odvolávat na svou pozici nebo funkci ve věcech, které nesouvisejí s plněním jejich svěřených úkolů při výkonu své funkce. Členové orgánů a zaměstnanci MAS nepřipustí jakoukoliv majetkovou či personální propojenost, která by byla v rozporu se standardizací MAS. Členové orgánů a zaměstnanci MAS jsou nezávislí nestranní a nepodjatí.

Článek 3

Dary a jiné nabídky

Členové orgánů a zaměstnanci MAS nevyžadují ani nepřijímají dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit rozhodování ve věci, narušit profesionální přístup k věci, nebo kterou by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jejich povinností. Členové orgánů a zaměstnanci MAS nedovolí, aby se v souvislosti s jejich rolí v MAS dostali do postavení, ve kterém jsou zavázáni oplatit prokázanou laskavost nebo které je činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob. Pokud je členům orgánů v souvislosti s rolí v MAS nabídnuta jakákoli výhoda, odmítnou ji a o nabídnuté výhodě informují svého nadřízeného.

Článek 4

Povinnosti členů orgánů MAS a zaměstnanců

Členové orgánů a zaměstnanci MAS nevyužívají výhod vyplývajících z jejich postavení. Je jejich povinností vynakládat veškeré úsilí k zajištění efektivního a ekonomického využívání svěřených finančních zdrojů a ostatního majetku. V případě, že zjistí ztrátu nebo újmu na majetku ve vlastnictví MAS, oznámí tuto skutečnost svému nadřízenému. Každý, kdo zjistí, že je ve střetu zájmů, se nesmí podílet na hodnocení a výběru projektů ve výzvě. Tuto skutečnost musí neprodleně oznámit Vedoucímu zaměstnanci pro realizaci SCLLD u MAS Šipka.

Článek 5


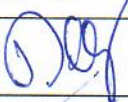
Reprezentace, mlčenlivost

Členové orgánů a zaměstnanci MAS jednájí s každým ohleduplně, způsobem přiměřeným, respektujícím jeho osobnost a jeho dobré jméno. Členové orgánů a zaměstnanci MAS dbají na udržení prestiže a dobrého jména MAS, zachovávají mlčenlivost o osobních údajích a veškerých informacích, které by mohly vést k újmě třetí osoby. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které se zakládají na podvodném nebo korupčním jednání.

Článek 6

Závěrečná ustanovení

Kodex navazuje na práva a povinnosti členů orgánů, které jsou stanoveny zejména zákonem NOZ 89/2012 Sb., zákoníkem práce v platném znění a zakladatelskou smlouvou MAS, stanovami MAS i dalšími vnitřními předpisy MAS. Všichni členové orgánů a zaměstnanci jsou s tímto Kodexem seznámeni. Kodex byl schválen Radou (orgán MAS).

Jméno a Příjmení	Podpis
Iva Havlíčková Macia	NEPŘÍTOMEN
Luboš Rafaj	
Tomáš Krátký	NEPŘÍTOMEN
Josef Pták	
Dušan Repáč	